2023年度辽宁省医疗服务与保障能力提升

（卫生健康人才培养）转移支付资金

执行情况绩效自评报告

按照《财政部关于开展 2023年度中央对地方转移支付预算执行情况绩效自评工作的通知》（财监〔2024〕3号）要求，我省对2023年度医疗服务与保障能力提升（卫生健康人才培养）转移支付资金执行情况进行了全面、客观的绩效自评。现将有关情况报告如下：

一、绩效目标分解下达情况

（一）中央下达转移支付预算和绩效目标情况

根据《财政部 国家卫生健康委 国家中医药局 国家疾控局关于下达2023年医疗服务与保障能力提升（卫生健康人才培养）补助资金预算的通知》（财社〔2023〕32号），2023年中央财政下达我省卫生健康人才培养补助资金14451万元（含大连市）。省财政厅印发了《关于下达2023年医疗服务与保障能力提升（卫生健康人才培养）中央直达资金预算的通知》（辽财指社〔2023〕276号），及时将中央财政补助资金全部下达至各市及省本级项目单位。

中央财政补助资金的绩效目标为：推动地方落实《国务院办公厅关于深化医教协同进一步推进医学教育改革与发展的意见》(国办发〔2017〕63号)、《国务院办公厅关于改革完善全科医生培养与使用激励机制的意见》(国办发〔2018〕3号)和《国务院办公厅关于加快医学教育创新发展的指导意见》(国办发〔2020〕34号)等文件精神，加大卫生健康人才培养培训力度。经住院医师规范化培训的临床医师进一步增加，全科、精神科、儿科等紧缺专业卫生健康人才进一步充实，基层医疗卫生机构医疗水平不断提升，整个卫生健康人才队伍的专业结构、城乡结构和区域分布不断优化，促进人才与卫生健康事业发展更加适应，加快构建适合我国国情的整合型医疗卫生服务体系。

（二）省内下达预算情况和绩效目标

省财政厅印发了《关于提前下达2023年省财政医疗服务与保障能力提升补助资金的通知》（辽财指社〔2022〕806号）、《关于批复2023年省本级部门预算的通知》（辽财指预〔2023〕1号）等文件，将省级财政医疗服务与保障能力提升（卫生健康服人才培养）补助资金3335万元及时下达到各市及省本级项目单位。

省级财政资金的绩效考核目标与中央财政转移支付的绩效考核目标一致，我省一并进行绩效考核。

二、绩效目标完成情况分析

（一）资金投入情况分析

2023年医疗服务与保障能力提升（卫生健康人才培养）项目省以上财政补助资金总计17786万元，已执行8338.04万元，执行率为46.88%。其中，中央财政补助资金14451万元，包括：（西医）住院医师规范化培训项目11384万元，助理全科医生培训374万元,紧缺人才培养2029万元，县乡村卫生人才能力提升培训664万元；已执行6219万元，执行率为43.04%。省级财政补助资金3335万元，其中：基层卫生人员培训资金1937万元，住院医师规范化培训资金1398万元；已执行2119.04万元，执行率为63.54%。

（二）总体绩效目标完成情况分析

我省加强项目组织管理，保障项目顺利开展。通过项目实施，医教协同工作进一步深化，医学人才培养结构进一步完善，实用型人才和全科、儿科等紧缺专业卫生健康人才进一步充实，基层医疗卫生机构医疗水平得到提升。除住院医师规范化培训招收完成率未能达到年初设定目标外，其他指标均达到或超出既定目标。

住院医师规范化培训工作：全年招收住院医师规范化培训958人，其中，紧缺专业招收239人，其他专业719人。招收专科医师规范化培训63人。

助理全科医生培训工作：助理全科医生培训187人。

紧缺人才培养工作：全科医生转岗培训1071人；招收麻醉、康复、临床药师培训35人；出生缺陷防治人才培训107人；院前急救医务人员培训50人；癌症早诊人员培训200人；职业病防治人才培训212人；病原微生物实验室生物安全人员培训170人；老年医学人才培养200人；完成新生儿科或儿科等临床医师招收、培训10名。

县乡村卫生人才能力提升培训工作：完成县级医院骨干专科医生培训63人、县乡村卫生人才骨干人员培训211名、乡村医生学员线上遴选工作及线上培训460名。按照计划36名骨干全科医生线下培训于2024年8月30日前完成。

（三）绩效指标完成情况分析

1.数量指标完成情况。住院医师规范化培训招收完成率87.09%；住院医师规范化培训项目紧缺专业招收完成率83.86%;专科医师规范化培训招收完成率82.89%；助理全科医生培训招收完成率100%；紧缺人才招收完成率98.47%；县级骨干医师培训招收完成率97.74%。上述指标中，除住院医师规范化培训招收完成率低于年初设定指标值外，其它指标均完成或超过年初设定指标值。

2.质量指标完成情况。住院医师规范化培训结业考核通过率达到年初设定指标值。

3.效益指标完成情况。参培住院医师业务水平大幅提高，达到年初设定指标要求。

4.服务对象满意度指标。参培对象的满意度达到93.30%，超过年初设定指标值。

三、偏离绩效目标的原因和下一步工作措施

住院医师规范化培训招收完成率未能完成绩效目标的主要原因为：东北地区对人才吸引力不足，住院医师、专培医师招收生源受限。

改进措施：一是进一步加强住院医师规范化培训的政策宣讲，推动实施招收工作走进校园、一图读懂住培政策等创新宣传举措；二是提高各级卫生健康行政部门和医疗卫生机构对住培工作的重视程度，落实住培合格为职称晋升和聘用要件等保障政策；三是加大对培训内容需求调研和培训效果评估，提升培训项目的针对性、实用性和吸引力。

四、绩效自评结果拟应用和公开情况

我省在分配下一年度相关项目资金时，将绩效自评结果作为一个参考因素予以考虑。绩效评价结果好的地区和单位，承接任务量可以支持或增加安排预算；绩效评价结果差的，分析其形成原因，要求相关地区或单位进行整改，对于未按要求实施整改的，应减少或暂停安排预算。对绩效自评结果，按有关要求予以公开。

五、其他需要说明的问题

无。